

Názor: 8 smrtelných hříchů sboru

Osm běžných scénářů existence sboru, které jsou pro sbor smrtelné.



Názor



8 smrtelných hříchů sboru

Všechny organizace, včetně sborů, mají nějaký svůj důvod své existence. Jen málokdo tento důvod skutečně zná a formuluje jej a žije v něm. Někdy je důvod jejich existence jasný a zřetelný, jindy nejasný a mlhavý. Někteří volí své „proč“ *jsme tu* záměrně, jiní tak činí náhodně nebo dovolují, aby to za ně vybrali ostatní.

Jasnost v této věci je nezbytná pro to, aby měl sbor živou budoucnost. Ty sbory, které se zdravě vymezují a odlišují, budou mít šanci úspěšně zvládnout výzvy 21. století. Ty, kteří tak neučiní, pravděpodobně nepřežijí polovinu tohoto století.

Pokud jde o primární účel existence sborů, bylo pro mě užitečné pozorovat sbory a snažit se pochopit, co je důvodem jejich existence, co sídlí v centru jejich pozornosti, zaměření, financování a sdílené vize.

Jsem v pátém desetiletí služby pro místní sbory a měl jsem tu čest chodit po boku mnoha a mnoha sborů a náboženských komunit z celé řady tradic, které se snaží být věrné svému povolání.

Tato stěžejní otázka, „**Jaký je váš hlavní důvod, proč tu jste?**“, se objevila jako moje první otázka pro hodnocení zdraví sboru.

V abecedním pořadí je zde osm běžných scénářů, které jsem vyzoroval, a jeden, u kterého mohu jen doufat, že se bude i nadále objevovat jako zdravá alternativa.

Vězte, prosím, že toto je pouze cvičení v nadsázce – žádný sbor nezapadá přesně do jedné kategorie a také existuje mnohem více kategorií, než je zde uvedeno!

Středem všeho je budova. Některé sbory začaly vnímat svá zařízení jako svou primární identitu a důvod existence. Každé rozhodnutí prochází filtrem, který předpokládá nadřazenost sborového zařízení. O ničem nelze uvažovat, aniž bychom vzali v úvahu, jak to ovlivní sborové zařízení nebo sborové budovy. Sbor nakonec existuje, aby se staral o své zařízení, a jeho poslání je diktováno sborovou budovou (budovami).

Středem je denominace. Tento typ sboru ubývá a rychle mizí kvůli implozi denominačních organizací všech typů. Primárním úkolem sboru je hrát roli a programy, které mu jeho denominace přikazuje. K tomu, aby byl tento druh sboru existoval, má zapotřebí jen velmi málo originálních myšlenek nebo místní iniciativy. Stejně jako řetězová restaurace (např. MacDonald's) sbor jednoduše realizuje vše, co jim denominace pošle nebo řekne, aby udělali.

Středem je doktrína. Jádrem takového sboru je pevné lpění na nějakém vyznání víry nebo doktrínálním postoji. Může to být velmi konzervativní a přísný sbor, který netoleruje ani malou odchylku od sdílené doktríny, nebo to může být velmi svobodný a povolný sbor, který toleruje malou odchylku od sdílené doktríny. Oba typy sborů se vyznačují samolibou nesnášenlivostí, ponižováním těch, kteří se liší, a nedostatkem pokory, soucitu a základní lásky k lidem, které Bůh kolem nich staví.

Středem jsou laičtí kazatelé. Takovýto sbor vkládá svou primární autoritu do svých laických vůdců a tuto autoritu agresivně střeží. Duchovní, kazatelé a zaměstnanci jsou považováni za najaté osoby, které sborem pouze procházejí, jsou tolerovány a často odkázány na status pozorovatele. Laičtí kazatelé definují poslání a vizi sboru a často to nakonec vypadá jako sbor navržený samouky, který odráží předsudky, předsudky a preference svých tvůrců.

Středem jsou peníze. Tento sbor se zabývá především penězi. Z důvodu nedostatku myšlení učiní otázku peněz prvním a nejdůležitějším faktorem při hledání cesty do budoucnosti. Tito lidé často obviňují ostatní ze svých dluhů nebo nedostatků a často sami selhávají v praktikování biblického správcovství. Jejich šetrnost dusí kreativitu a inovace a sestupují do spirály smrti hromadění a aktivního odporu vůči teologii hojnosti.

Středem je kazatel. Toto je sbor, který věří, že jejich kazatel má odpověď na každou otázku nebo výzvu, které sbor čelí. Nic se nerozhoduje ani nedělá bez souhlasu kazatele. Často svého kazatele zbožňují a věří, že on/ona je důvodem jejich úspěchu. A naopak, když sbor začne ubývat, sbor zaměřený na kazatele se rychle obrátí proti svému kazateli a svalí vinu za každou obtíž na jeho/její bedra.

Tento vztah lásky a nenávisti se může rychle změnit. Kazatelé, kteří ochotně vystupují na tento podstavec, se často těžce učí, jak bolestivý může být pád z tohoto podstavce. Sbory, které tomuto pokušení podlehnou, často padají nejrychleji a nejhůře, když milovaný kazatel již není ve sboru zaměstnán.

Středem je program. Tento sbor věří, že odpovědí na každou výzvu je nový program. Jeho členové mají tendenci být vyčerpaní a unavení z toho, že jim kazatelé, konzultanti, denominační orgány atd. prodali jen několik kusů zboží (návodných programů). Tato církev věří, že se musí „víc snažit“ a že tajemstvím jejich budoucnosti je program, který lze koupit nebo kniha/příručka, která se dá číst.

Středověký přístup k zaměstnancům. Tyto sbory dospějí k přesvědčení, že existují především proto, aby vyplácely platy a výhody svým zaměstnancům. Od členů sborového personálu se očekává, že budou vykonávat velkou většinu služby, která se koná, a sbor věří, že jeho úlohou je sloužit jako soudce a porota ohledně jejich schopností. Zaměstnanci, kteří přijmou tuto dohodu, věří, že jsou nepostradatelní a nenahraditelní. Tento model málokdy končí dobře.

Konečně zdravá alternativa!

Sbor zaměřený na poslání. Tento sbor se snaží sladit každou část svého sborového života s Božím posláním pro jejich sbor.

Když Ježíš mluvil o tom, jaký je důvod našeho bytí, řekl jasně:

Milovat Boha, milovat bližního a činit učedníky.

Když Duch svatý ve Skutcích 2 pozdvihl církev, bylo nám řečeno, že služba Bohu, evangelizace, misie, společenství a následování Krista byly způsoby, kterými se tito první Kristovi následovníci rozhodli žít společně svůj společný život.

Takové jsou misijní pokyny naší cesty. Když je zkreslujeme nebo zaměňujeme, děláme tak na vlastní nebezpečí.

Když se kolem nich znovu soustředíme na život sboru, dějí se úžasné věci.

Věřím, že to jsou sbory všech velikostí, tvarů a teologických přesvědčení, které jsou klíčem k naší budoucnosti. Kéž se jejich počet rozroste, a to rychle.

BILL WILSON

[Baptist News Global](#)

Bill Wilson



Bill Wilson

Bill Wilson slouží jako ředitel [The Center for Healthy Churches](#) ve Winston-Salem, NC, a je členem představenstva *Baptist News Global*.

-van-

Můžete také navštívit naši facebookovou stránku [Baptisté - Síť víry](#) nebo facebookovou skupinu [Zpravodaj Baptisté - Síť víry](#)