

Svědectví: 120. Melounová semínka a lekce o růstu církve



Svědectví



Melounová semínka a lekce o růstu církve

Když jsem vyrůstala v Texasu, léta byla horká a nesnesitelná. Ale v horkých letních dnech v Texasu si moje rodina dopřávala jednu osvěžující svačinu – chlazený meloun. Byl to téměř oživující zážitek, který jsme si dopřávali, abychom překonali horko.

Ironií osudu je, že mám na meloun menší potravinovou alergii, a když ho sním, několik hodin poté mě svědí ústa a jazyk. To mi ale nebránilo v tom, abych si toto šťavnaté ovoce vychutnala.

Jednoho léta rodiče nakoupili dost písku, aby srovnali místa na našem dvoře, a na místa, kde tráva uschla, přidali drny. Nakonec jsme na straně našeho domu měli malý kopeček písku navíc. Se sourozenci jsme do písku při hraní venku a svačení plivaly semínka melounu. Později jsme si všimli,

že z hromady písku vyrůstají malé rostlinky. K našemu úžasu jsme z vyplivnutých semínek a písku začali pěstovat melouny.

Postupem času jsme sledovali, jak rostlinky rostou, krouťí se a nakonec z nich začaly vyrůstat malé kuličky, které začaly dozrávat a stávat se z nich melouny. Nakonec jsme je sklídili a snědli jako jejich předchůdce. Byl to téměř zázrak.

Tento malý zážitek mi dal cennou lekci o růstu církve.

Mnozí lidé mají stejnou představu o církvi: prostě vyplivnou pár semínek a Bůh jim požehná, porostou a církev bude mít bohatou úrodu. Tato myšlenka se zdá být zdravá, ale bohužel je ke škodě mnoha sborů nebezpečně idealistická.

„Prostě vyplivnou pár semínek a Bůh jim požehná, porostou a církev bude mít bohatou úrodu.“

Myšlenka je taková, že prostě musíme důvěřovat Ježíši, že tento sbor poroste. Jde o tohle: Co kdyby jediné, co by moje rodina musela delší dobu jíst, byly ty melouny? Co kdyby to bylo jediné jídlo, ke kterému bychom měli přístup, abychom nakrmili mé čtyři sourozence a rodiče? Byla by to moudrá cesta vpřed? Vůbec ne. Omezené množství potravin by nám nikdy nezajistilo to, co potřebujeme pro dlouhodobou výživu.

Vypěstovat pár semínek a pár melounů bylo sice požehnáním, ale potřeby naší rodiny by to neřešilo. Když tento příběh trochu přiblížíme a zamyslíme se nad potřebami sousedů a jejich rodin, meloun se stane bezvýznamným tvář v tvář mnohem významnějším potřebám. To je to, co by si kazatelé měli srovnat v hlavě a v srdci, pokud jde o udržitelnost a rozvoj sboru.

K tomu, aby se dnes sbor stal finančně udržitelným, je zapotřebí průměrná návštěvnost kolem 200 lidí. Skutečnost je taková, že sedm z deseti sborů hlásí méně než 100 účastníků.

Mnozí vyplivnou pár semínek a očekávají, že to uspokojí potřeby komunity. Mnozí strkají hlavu do písku, jako ta hromada vedle mého domu, a drží se myšlenky, že stačí lépe kázat.

Zde je jádro toho, že skutečně potřebujeme porozumět systémům. Pokud bychom dostali za úkol nasycit duchovní potřeby našeho společenství, měli bychom si rychle uvědomit, že potřebujeme víc než jen semínka a trochu písku; potřebujeme akční plán a budeme ho muset umět realizovat na vysoké úrovni, abychom uspokojili více potřeb lidí kolem nás.

„Organické věci mají v sobě spoustu systémů.“

Organické věci mají v sobě spoustu systémů. Ekologické plodiny vyžadují specifické podmínky. Ekologické plodiny potřebují tolik a tolik hodin slunečního svitu a tolik a tolik deště, ale ne příliš mnoho. Když se objeví škůdci, nelze použít standardní ochranu proti škůdcům, aby zůstaly „bio“.

Zdravý růst by skutečně měl být v souladu s Božími plány, ale to není všechno. Můžete mít všechny vrstvy kompostu a kvalitní osivo, ale kýženého výsledku dosáhnete jen tehdy, když budou podmínky

správné a nastavené tak, aby rostlo hojné množství.

Stejný koncept platí i pro růst církve.

Návratnost investic ve službě

Svět služby prošel v posledním desetiletí výraznými změnami. S tím, jak se mění kultura, se mění i schopnost služeb udržet si životaschopnost.

Už nestačí, aby služba byla krátkodobě finančně životaschopná, ale musí zůstat životaschopná i z hlediska přítomnosti lásky, péče a pomoci v rámci komunity. Bohužel mnoho sborů vysychá a zavírá své dveře kvůli uvažování v menším měřítku *přežití*, nikoli *udržitelnosti*.

Díky správnému plánování a strategickým systémům služby dlouhodobě přežijí a společenství si zachovají důležitá místa naděje a pomoci. Návratnost investic je termín, který může v kontextu služby znít protimluvně, ale není tomu tak. Investovat neúměrné množství času do služby několika málo lidem, kteří službě nikdy nepřispějí zpět, není dlouhodobě udržitelné.

Musíme milovat každého tam, kde je, zejména ty nejmenší. Návratnost investic však není jen o penězích, ale také o duchovním ovoci. Abychom zachovali srdce 15. kapitoly Lukášova evangelia, přimlouvám se za to, abychom se starali o jednoho stejně jako o 99 lidí. Musíme si vážit jednotlivce, ale chápat, že jednotlivci i společenství lépe poslouží, když se sbor jako celek stane dlouhodobě udržitelným.

„Pokud vedeme k tomu, že stále více sborů umírá a společenství ztrácejí jakoukoli přítomnost evangelia, nesloužíme ve skutečnosti svým záměrům na úrovni, kterou Bůh zamýšlel.“

Návratnost investic ve službě je biblický koncept, který se nachází v podobenství o hřivnách v Matoušově evangeliu 25. kapitole.

Vidíme pána, který je spokojený nebo nespokojený na základě toho, jak jeho služebník dokáže zúročit své nadání. Od vedoucích pracovníků se očekává, že budou mít zisk z investice do království, která jim byla svěřena. Ano, tato návratnost není vždy v počtu návštěvníků nebo obětí nebo, jak někteří říkají, pětikorun, ale pokud vedeme k tomu, že stále více sborů umírá a společenství ztrácejí jakoukoli a veškerou přítomnost evangelia, nesloužíme ve skutečnosti svým záměrům na úrovni, kterou Bůh zamýšlel.

Co jsou to systémy?

Mnozí mají problém pochopit, co jsou to systémy. Abychom lépe vysvětlili pojem systémů, uvažujme o žonglování s míčky. Byli jste někdy v tělocvičně, když se na hřišti házely basketbalové míče, které se odrážely sem a tam? Ten zvuk a chaos by stačil k tomu, aby člověk s poruchou pozornosti omdlel.

Systémy jsou jako stojan na míče, který umožňuje uspořádaný způsob, jak míče vzít a účinně a efektivně je přemístit. Vytváří větší udržitelnost pro vás i váš sbor. S ohledem na to doporučuji mít ve sboru plán činnosti pro několik systémů.

Jsou jimi např:

- Zkušenosti z bohoslužeb
- Přijímání nových členů
- Rozvoj vedení
- Učednictví (nebo malé skupinky)
- Osvěta (nebo evangelizace)
- Finance
- Dobrovolníci
- Administrativa

Chcete-li vytvořit a zavést systém, podívejte se, co je třeba udělat, aby byl životaschopný. Poté projděte nejefektivnější způsob, jak tyto věci automatizovat nebo delegovat, abyste je mohli efektivně vykonávat.

Když je systém vytvořen, měly by k němu být připojeny měřítka, která lze vytáhnout a vidět, aby bylo možné pochopit účinnost systému. To vám umožní zjistit, co funguje a co by bylo třeba změnit nebo vylepšit.

“ Viděla jsem vedoucí pracovníky, kteří předefinovali své cíle, aby si zachránili ego a necítili se špatně kvůli neúspěchu.”

Mnohokrát vedoucí pracovníci vytvoří důraz nebo systémy, které nefungují; ještě hůře, nemají představu, zda fungují, protože je neměří. Viděla jsem, jak vedoucí předefinovali své cíle, aby si uchlácholili své ego a necítili se špatně kvůli neúspěchu.

Ve skutečnosti však k neúspěchu dojde. Pokud neuspějeme, tak se nesnažíme. Protože zkoušíme nové věci, po nastavení systému budou nutné úpravy a změny. Ale pokud vynaložíme úsilí na přední straně, vrátí se nám to více a více času a energie na straně druhé.

Organické systémy

Nejsem zastáncem jednosměrného, univerzálního přístupu k zavádění systémů ve vašem sboru. Pokud jsou systémy zavedeny správně – pokud jsou zavedeny v rámci vize, poslání a kultury daného sboru – jsou organické. Když sbor chápe, proč a co dělá a kdo je, může zavádět organizační systémy, aby viděl, jak se vize posouvá kupředu, jak se naplňuje poslání a jak se vytváří kultura.

Když k tomu dojde, systém se změní z libovolné struktury na organickou a přirozenou součást chodu a úspěchu služby. Organické systémy mohou žehnat sborům všech velikostí, denominací, prostředí a kultur. Investováním do učení o systémech založených na principech, které lze různě kontextualizovat, můžeme sborům pomoci stát se skutečně „organickými“.

Skutečnost je taková, že systémy samy o sobě nevytvářejí růst. Mohou však rozšířit a zefektivnit ostatní služby, pokud jsou organické pro sbor, ve kterém jsou zaváděny.

Mnoho lidí ve službě zná frustraci a zdrcující pocit, který přichází, když se snažíte žonglovat s více věcmi, než může zvládnout jeden člověk. Mnoho služebníků, které znám, se cítí zahlceno obrovským množstvím úkolů, rozhodnutí a drobností, které musí zvládnout. Může být vyčerpávající žonglovat s tolika věcmi a snažit se, aby všechny nespadly.

„Může být vyčerpávající žonglovat s tolika věcmi a snažit se, aby všechny nespadly.“

Kazatelé se například mohou zúčastnit konference a být povzbuzeni, aby ve svém sboru upřednostnili modlitbu. A tak plánují, rozvíjejí a podporují modlitbu. Pak jsou povzbuzováni, aby zlepšili svou schopnost připojovat nové lidi do sboru (asimilace). Začnou tedy tyto věci plánovat a realizovat, přičemž se stále snaží udržovat modlitbu na vysoké úrovni. Obojí může a mělo by fungovat současně, ale pomáhá, když máte zavedené systémy, které poskytují energii a pozornost potřebnou k pokračování obojího.

Ale co se stane, když přijde další důraz a pak další? Nakonec vám na všechno dojde kapacita.

Jistě, nikdy nebudeme schopni dělat vše, co nás napadne, a opravdu bychom neměli dělat vše. Ale jsou určité věci, které služby musí dělat, aby byly úspěšné a udržitelné. A tyto věci je téměř nemožné dělat dobře bez zavedených systémů, které vám pomohou je uskutečnit.

Co teď?

Některé užitečné další kroky jsou následující:

- **Vyhodnoťte stávající postupy:** Existují oblasti, kde by bylo možné zavést nebo vylepšit systémy, které by zvýšily efektivitu?
- **Vypracujte strategický plán:** Vypracujte komplexní strategický plán, který bude v souladu s vizí a posláním vašeho sboru. Tento plán by měl obsahovat konkrétní cíle, akční kroky a měřitelné výsledky.
- **Zavedení organických systémů:** Začněte zavádět systémy, které jsou přizpůsobeny jedinečným potřebám a kultuře vašeho sboru.
- **Měření a přizpůsobení:** Je nezbytné, abyste pravidelně měřili účinnost zavedených systémů a podle potřeby je upravovali.
- **Vyhledejte odborné vedení:** To může zahrnovat poradenské služby, semináře nebo školicí programy zaměřené na organizační rozvoj a strategie růstu.

Na závěr je třeba si uvědomit, že růst a udržitelnost sboru vyžadují víc než jen pár semínek a písek. K zajištění dlouhodobého úspěchu potřebujeme pevný akční plán, jeho realizaci a sladění.

Musíme být vždy vděční za požehnání v podobě písku a semínek, ale musíme si uvědomit, že profesionální vedoucí vytváří systémy pro zdraví a růst organizace.

Victoria (Tory) Wolfe

[Baptist News Global](#)

Victoria (Tory) Wolfe



Victoria (Tory) Wolfeová je zkušená strategická vedoucí, která vynikla v neziskovém a církevním sektoru. Školila vládní představitele a transformovala církevní provoz, čímž vybavila vedoucí pracovníky pro úspěch. Spolupracovala s baptistickými skupinami v Texasu na prosazování transformačních změn a inkluzivních postupů.

-van-

Můžete také navštívit naši facebookovou stránku [Baptisté - Síť víry](#) nebo facebookovou skupinu [Zpravodaj Baptisté - Síť víry](#)