

Vzdělávání: 189. Sbor přechází na kazatele s částečným úvazkem



Vzdělávání



Sbor přechází na kazatele s částečným úvazkem

Úvahy pro sbory při přechodu z kazatele na plný úvazek na kazatele na částečný úvazek.

Není žádným tajemstvím, že mnoho sborů, které kdysi překračovaly maximální obsazenost sboru danou hasičským záchranným sborem, nyní početně klesá.

Mám k dispozici celou řadu statistik, které bych mohla citovat, ale zde je obzvláště výstižný názorný příklad z *Hartfordského institutu pro výzkum náboženství*: V polovině sborů jsou lavice během bohoslužeb zaplněny maximálně z 38 procent. (*"Twenty Years of Congregational Change: The 2020 Faith Communities Today Overview."* „Dvacet let změn ve sborech: Přehled náboženských společenství v roce 2020“).

Existuje mnoho důvodů, proč tomu tak je. Došlo k posunu obyvatelstva a demografickým změnám. Týdenní návštěva sboru již pro mnohé není normou. Někteří, zejména mladší věřící lidé, nedokážou sladit své vnímání izolovanosti a odporu ke změnám ze strany sborů se svým chápáním Ježíše a jeho evangelia.

Výsledkem snížené účasti je, že rozpočty některých sborů již nemohou uživit kazatele na plný úvazek. To může být tvrdý oříšek, protože tato skutečnost naráží na ekonomickou kulturu, která nám říká, že snižování počtu zaměstnanců znamená, že selháváme.

Ale co když – a teď se podržte – je v přechodu z kazatele na plný úvazek na kazatele na částečný úvazek obsažena příležitost? Znáám několik velmi nadaných a angažovaných duchovních, kteří se rozhodli pro kazatelskou službu na částečný úvazek kvůli tomu, co dobrého se může stát, když duchovní není středobodem sborového života. Tato změna může uvolnit duchovního, aby se mohl věnovat jiným aspektům svého povolání. Může také snížit nezdravou potřebu duchovního neustále se lidem zavděčovat, protože příjem takového kazatele není zcela závislý na sboru.

Na straně laiků pak lidé mohou objevovat a používat své dary novým způsobem. Začínají chápat, že oni, nikoli kazatel, jsou církví, a v důsledku toho se kněžství všech věřících přesouvá z pojmu do reality.

Tyto možnosti jsou navrženy tak, aby nepopíraly výzvy spojené s přechodem od kazatele na plný úvazek ke kazateli na částečný úvazek. Dojde k bolestivému zmenšení. Ale to může být předzvěstí nového života. Zde je několik věcí, o kterých můžete přemýšlet, až bude váš sbor procházet touto změnou:

Zůstane s námi náš současný kazatel? Možná ano, možná ne. Váš sbor prochází změnou a váš kazatel ji možná bude potřebovat také. Budte k sobě upřímní ohledně toho, co by pro duchovního i sbor fungovalo a co ne, pokud jde o snížení platu a odpovědnosti kazatele. Pokud se se svým kazatelem rozejdete, udělejte to s velkou oslavou vaší vzájemné služby.

Ať už váš současný kazatel zůstane, nebo odejde, následující otázky jsou klíčové.

Jak zrušíme ústřední postavení kazatele jako centra sborového života? Je pravděpodobné, že pokud přecházíte z modelu služby kazatele na plný úvazek na model služby na částečný úvazek, byl váš sborový život doposud postaven na bedrech vašeho kazatele. Kazatel přichází na každé shromáždění, poskytuje většinu nebo veškerou pastorační péči a navrhuje nebo řídí nové iniciativy. Tento způsob bude třeba změnit, a to na základě odpovědí na následující otázky.

Kde nejlépe využijeme snížený počet hodin našeho kazatele? Nemůžete jednoduše snížit plat

kazatele, ale očekávat, že bude stále plnit stejnou roli. Promyslete si, co může dělat pouze kazatel a kde může váš vedoucí nejlépe využít své síly a energii.

Čí dary byly určeny pro takovou dobu, jako je tato? Možná máte ve sboru lidi, kteří pocítili pobídku ke službě, ale nikdy necítili, že by na ni mohli reagovat. Možná jsou členové sboru, kteří nevidí, co mohou nabídnout, zatímco jiným je jasné, o co se tito lidé mohou podělit. Je čas dát souhlas, vyzvat a říci lidem kolem sebe, jaké dary v nich vidíme.

Co budeme muset ještě uskutečnit a co přestat dělat? Možná nebudete schopni realizovat všechny programy, které by mohl realizovat sbor s kazatelem na plný úvazek. To je v pořádku! Kde se odehrává nejvěrnější a nejradostnější služba? Kde se buduje společenství? Kdy se prohlubuje učednictví? Zaměřte své úsilí na tyto oblasti a děkujte Bohu za věci, které potřebujete uvolnit.

Jaké nové partnery je třeba hledat? Nejsme určeni k tomu, abychom vykonávali službu sami nebo dokonce jako samostatné sbory. Boží vláda bude postavena na spolupráci. Kdo tedy v naší komunitě nebo regionu již dělá skvělou práci, která se dobře shoduje s tím, kdo jsme my? Jak bychom se mohli k nim připojit, místo toho, abychom se pokoušeli jejich úsilí duplikovat?

Co bude nyní možné, co dříve nebylo? Tato otázka se může zdát podivná, protože změna personálního modelu vyžaduje zmenšení a změnu zaměření rolí. Ale menší sbor s pružnější strukturou může snadněji experimentovat a rychleji reagovat na potřeby a příležitosti, které se objeví. Může být pozornější k potřebám služby v neděli. Pozvání více hlasů do rozhovoru a dokonce i do vedení může rozšířit představivost a poskytnout více rozpoznávačů Božích záměrů.

Hodnota vašeho sboru není založena na počtu lidí, kteří se v neděli ráno účastní bohoslužeb. Jste nositeli Božího obrazu a jste Kristovým rukama a nohama ve světě. Pokud berete obě tato individuální i kolektivní povolání vážně, vedete si skvěle!

Pokud tedy váš sbor již nemůže spravedlivě zaplatit stálého kazatele, není vše ztraceno. Jednoduše se záměrně a s láskou přesouváte do nového období služby a jste pro Boží dílo ve světě stejně důležití jako kdykoli předtím.

Laura Stephens-Reedová

[Cooperation Baptist Fellowship](#)

Laura Stephens-Reedová



Laura Stephens-Reedová je duchovní a sborová koučka z Alabamy. Získala pověření profesionálního certifikovaného kouče od *Mezinárodní federace koučů* ([International Coaching Federation](#)) a certifikovaného mentorského kouče a působí na fakultě dvou škol pro kouče. Byla také vyškolená jako poradkyně pro sbory a dočasná duchovní (Intentional Interim Minister) organizací [Center for Congregational Health](#) (Centrum pro zdraví sborů).

-tep-

Můžete také navštívit naši facebookovou stránku [Baptisté - Síť víry](#) nebo facebookovou skupinu [Zpravodaj Baptisté - Síť víry](#)