

Vztahy: 49. Pokojný odchod ze sboru



Vztahy

Pokojný odchod ze sboru

Když kazatel odchází ze sboru, lidé ve sboru prožívají řadu emocí. Někdy jsou naštvaní, že kazatel odchází, nebo možná kvůli *způsobu*, jakým kazatel odchází. Některým členům se uleví. Mnozí jsou v době jeho odchodu znepokojeni a ptají se: „Kdo nás povede? Kdo se bude starat o sbor?“

Obvykle je nejčastějším pocitem smutek. Váš kazatel s vámi procházel významnými okamžiky vašeho života, slavil s vámi i truchlil. Je těžké opustit vedoucího, kterému jste nabídli důvěru a přístup.

To je důvod, proč si odcházející duchovní stanovují hranice. V mnoha tradicích je to požadavek stanovený judikátem (např. státem nebo regionem v podmínkách Cooperative Baptist Fellowship CBF) nebo denominací. V naší autonomní politice místních sborů nemůže CBF ani jejich státy a regiony toto stanovení hranic vyžadovat, ale přesto je to nejlepší praxe.

Tyto hranice omezují interakce, které může mít odcházející kazatel se členy sboru – jak při osobní interakci, tak v případě online kontaktu. Bývalí kazatelé by se například neměli nejméně rok účastnit bohoslužeb ani jiných shromáždění ve sboru, který opustili. (I když někdy existují výjimky v případě pohřbů, i v tomto případě by měl bývalý kazatel předem kontaktovat současného kazatele a požádat ho o souhlas).

Neměli by poskytovat pastorační péči lidem, za které již nejsou duchovně odpovědní. Neměli by vyhledávat společenskou angažovanost s těmi, kteří zůstávají ve sboru, protože může být těžké jasně vidět rozdíl mezi přátelstvím a vztahem kazatel – člen sboru.

Členům bývalého sboru, kteří se cítí ostrčené, se tato omezení mohou zdát tvrdá nebo zbytečná. Proč mě můj kazatel tak náhle odřízl? Proč mi nový kazatel nedovolí zůstat v kontaktu s tím odcházejícím? Věc se má takto: Vaši duchovní – bývalí i současní – to dělají pro vás a pro váš sbor.

Pokud bývalý kazatel zůstává ve spojení se sborem nebo jeho členy, je pro sbor jako celek těžké jít

dál a pro jednotlivce je těžké navázat vztah s novým kazatelem. Když nový vedoucí předloží nějaký návrh, všichni budou otáčet hlavou a hledat souhlas u předchozího kazatele. Když má nastupující kazatel jiný styl, ti, kterým se to nelíbí, půjdou za bývalým kazatelem pro duchovní podporu – nebo si budou alespoň stěžovat, že nový člověk nedělá věci stejně.

Při svém prvním povolání jsem sloužila v roli pomocného kazatele. V tomto prostředí se potloukali dva dřívější služebníci. Jedním z nich byl emeritní kazatel, který měl záměrně stále velký vliv, přestože v té době už byl na místě několik let nový starší kazatel. Poslední pomocná kazatelka se také stále potloukala kolem. V neděli dopoledne se bohoslužeb neúčastnila, ale ještě více než rok a půl po skončení svého působení se stavovala v kanceláři, aby si půjčila materiály nebo sborovou dodávku, protože od všeho měla stále klíče, nebo aby si vyzvedla osobní poštu.

Moje příběhy jsou však krotké ve srovnání s jinými, o kterých jsem slyšela: Členové sboru, kteří vyřadili své současné kazatele z plánování a vedení pohřbů nebo svateb a místo toho se obrátili na svého bývalého duchovního; bývalí kazatelé, kteří opustili sbor a vzali s sebou část věřících, aby založili nové společenství věřících.

Když se takové věci stanou, nastupující duchovní bude mít kratší působení, než je nutné, protože je těžké konkurovat oblíbenému předchůdci, který nechce odejít. Takže cyklus odchodu kazatele, mezidobí přechodného období, hledání nového kazatele a instalace tohoto vedoucího začíná znovu. To je pro sbor nákladné z hlediska energie a peněz. Zejména to snižuje dynamiku v naplňování jeho poslání.

Jak tedy můžeme všem tento přechod usnadnit? Zde je několik myšlenek.

Pro odcházející pastory:

Po svém odchodu **jasně sdělte, proč a kde jsou vaše hranice**. Ano, lidi, na kterých vám záleží, to bude stále bolet. Ale děláte to, co musíte, abyste jim pomohli vytvořit ve svých srdcích prostor pro nového služebníka. Pravděpodobně budete muset své hranice několikrát zopakovat, zejména pokud členy bývalého sboru zcela neodstraníte ze svých sociálních sítí nebo pokud plánujete nadále žít ve stejné oblasti.

Pro členy sboru:

Respektujte hranice svého bývalého kazatele. Bude to těžké. Budete jim chtít vyprávět o svém životě nebo dohánět jejich resty. Jedná se o ztrátu a je v pořádku, že ji můžete oplakávat.

Vězte, že i pro vašeho bývalého kazatele je to těžké. V posledním sboru, kde jsem sloužila, za tu dobu, co jsem odešla, zemřelo mnoho jeho pilířů. Pokaždé, když se o některém z nich dozvím, hluboce mě to zabolí. Byli to lidé, kteří pro mě byli důležití. Byli to klíčoví vedoucí ve sboru. Ale já už nejsem jedním z jejich služebníků, a tak naříkám zpovzdálí.

Snažte se se svým novým služebníkem domluvit. Podstupte svaté riziko tím, že otevřete svůj život novému vedoucímu. Díky tomu zažijete milost.

Pro nové služebníky:

Vězte, že pro členy vašeho sboru je to těžké. Ještě vás neznají tak, jako znali bývalého kazatele. Dejte jim čas, aby vám mohli důvěřovat.

Plňte svou roli. Když vaši členové sboru uvidí vaše schopnosti a péči, přijmou vás.

Kazatelé putují se sbory po určitou dobu. Není to manželství. Není určeno, aby to trvalo věčně. Když o kazatelské službě uvažujeme tímto způsobem, prokazujeme všem medvědí službu.

Když kazatelé a lidé dojdou na rozcestí a jejich cesty se rozejdou, kéž každá strana poděkuje za vše, co bylo sdíleno, a požehná té druhé na další úsek cesty.

Rev. Laura Stephens-Reed

[Cooperative Baptist Fellowship cbf](#)

Rev. Laura Stephens-Reed



***Laura Stephens-Reed** je duchovní a sborová trenérka se sídlem v Alabamě.*



Cooperative Baptist Fellowship je křesťanská síť jednotlivců a sborů, které spolupracují na šíření naděje Krista. Naše rozmanitá komunita zahrnuje partnery po celém světě a naše společenství podporuje širokou škálu misí a služeb, které lidem dávají smysluplné příležitosti, aby svou víru uvedli do praxe.

-van-

Můžete také navštívit naši facebookovou stránku [Baptisté - Síť víry](#) nebo facebookovou skupinu [Zpravodaj Baptisté - Síť víry](#)